

سياسة تعيين وتأهيل المدربين

الأكاديمية الدولية للإقراء والقراءات

أولاً: التعريف

تهدف هذه السياسة إلى تنظيم إنشاء وإدارة وتشغيل فروع الأكاديمية حول العالم، وفق نموذج امتياز تشغيلي مرن يحقق:

- ❖ التوسع العالمي المنظم
- ❖ الحفاظ على الهوية والجودة
- ❖ منح الفروع استقلالية تشغيلية ضمن إطار موحد

ثانياً: نطاق التطبيق

تطبق هذه السياسة على:

- ❖ جميع الفروع الحالية والمستقبلية
- ❖ الإدارة المركزية
- ❖ الشركاء المحليين
- ❖ المدربين العاملين ضمن الفروع

ثالثاً: طبيعة الفروع

١. الفروع كيانات مستقلة إدارياً وتشغيلياً
٢. تعمل تحت اسم الأكاديمية وهويتها
٣. تلتزم بالسياسات العامة والمعايير
٤. ترتبط تقنياً عبر المنصة المركزية

رابعاً: نموذج العمل

يعتمد نظام الفروع على:

- ❖ إدارة مركزية
- ❖ تشغيل محلي

حيث:

المنصة	التسويق الدولي	التسويق المحلي	التشغيل	الاعتماد	السياسات	المجال
✓	✓		✗	✓	✓	الإدارة المركزية
✓	✗	✓	✓	✗	✗	الفرع

خامساً: شروط إنشاء فرع

يشترط لإنشاء فرع:

١. وجود شريك أو مدير مسؤول

٢. القدرة على التشغيل (إداري + تدريسي)

٣. الالتزام بسياسات الأكاديمية

٤. القدرة على استخدام المنصة

٥. تقديم خطة تشغيلية

سادساً: إجراءات اعتماد الفرع

المرحلة ١: التقديم

❖ تقديم طلب رسمي

المرحلة ٢: التقييم

يشمل:

❖ القدرة التشغيلية

❖ الكفاءة الإدارية

❖ الجدوى

المرحلة ٣: الموافقة

• تصدر من الإدارة المركزية

المرحلة ٤: التفعيل

• إنشاء الفرع على المنصة

• منحه الصلاحيات

سابعاً: صلاحيات الفروع

يحق للفرع:

❖ إدارة القبول والتسجيل

❖ إدارة المدربين

❖ تنفيذ البرامج

❖ التسويق المحلي

❖ اقتراح برامج جديدة

ثامناً: قيود الفروع

لا يحق للفرع:

- ❖ إطلاق برامج دون موافقة
 - ❖ تعديل المحتوى المعتمد
 - ❖ استخدام الهوية بشكل مخالف
 - ❖ إصدار شهادات خارج النظام
- تاسعاً: إدارة البرامج في الفروع

يمكن للفرع:

- ❖ تنفيذ برامج مركزية
- ❖ اقتراح برامج جديدة

بشرط:

- ❖ اعتمادها وفق السياسة

عاشراً: التكامل مع المنصة

- ❖ لكل فرع موقع مستقل ضمن الشبكة
- ❖ صلاحيات منفصلة
- ❖ قاعدة بيانات مشتركة
- ❖ إدارة مستقلة للدورات

الحادي عشر: التعليم الحضوري في الفروع

يسمح للفروع:

- ❖ تقديم برامج حضورية

بشرط:

- ❖ توثيقها
- ❖ رفع محتواها على المنصة
- ❖ تسجيل الجلسات إن أمكن

الثاني عشر: العلاقة مع المدربين

يمكن للفرع:

- ❖ تعيين مدربين
- ❖ إدارة المدربين

بشرط:

• اعتمادهم وفق سياسة المدربين

الثالث عشر: الالتزام بالجودة

يجب على الفروع:

❖ الالتزام بسياسة الجودة

❖ ضمان جودة التدريب

❖ متابعة أداء المدربين

الرابع عشر: التقارير والمتابعة

يلتزم الفرع بـ:

رفع تقارير دورية تشمل:

❖ عدد الطلاب

❖ البرامج

❖ الأداء

الخامس عشر: الرقابة والإشراف

تقوم الإدارة المركزية بـ:

❖ تقييم الفروع

❖ مراجعة الأداء

❖ التدقيق

السادس عشر: التوسع الجغرافي

❖ يمنح الفرع نطاقاً جغرافياً محدداً

❖ لا يجوز التداخل بين الفروع دون تنسيق

السابع عشر: الهوية والعلامة التجارية

يجب على الفروع:

❖ الالتزام بالهوية الرسمية

❖ استخدام الشعارات المعتمدة

❖ عدم التعديل دون إذن

الثامن عشر: المخالفات

تشمل:

- ❖ إطلاق برامج بدون موافقة
- ❖ ضعف الجودة
- ❖ إساءة استخدام الاسم
- ❖ مخالفة السياسات

التاسع عشر: الإجراءات التأديبية

- ❖ تنبيه
- ❖ تعليق الفرع
- ❖ تقييد الصلاحيات
- ❖ إنهاء الامتياز

العشرون: إنهاء الفرع

يمكن إنهاء الفرع في حال:

- ❖ مخالفة جسيمة
- ❖ ضعف الأداء
- ❖ الإضرار بسمعة الأكاديمية

الحادي والعشرون: الاستقلال المالي

- ❖ الفرع يدير إيراداته
- ❖ يخضع لنظام توزيع الأرباح

الثاني والعشرون: العلاقة التعاقدية

تنظم عبر اتفاقية منفصلة تحدد:

- ❖ الحقوق
- ❖ الالتزامات
- ❖ النسب المالية

الثالث والعشرون: أحكام ختامية

- ❖ هذه السياسة ملزمة لجميع الفروع
- ❖ يحق للإدارة تعديلها
- ❖ يعمل بها من تاريخ اعتمادها